

Algemene voorwaarden

voor de terbeschikkingstelling van arbeidskrachten

Artikel 1 Definities

- 1.1 Algemene Voorwaarden: de onderhavige algemene voorwaarden.
- 1.2 Arbeidskracht: iedere natuurlijke persoon die in loondienst is van FairCare of een opdrachtnemer van FairCare die op basis van een overeenkomst van opdracht (inleenovereenkomst) tussen FairCare en een Opdrachtgever door FairCare ter beschikking wordt gesteld aan een Opdrachtgever.
- 1.3 Cao: de cao die van toepassing is op de (eventuele) arbeidsovereenkomst tussen FairCare en de Arbeidskracht.
- 1.4 Diensten: alle door FairCare aan een Opdrachtgever uit hoofde van een Overeenkomst te leveren diensten.
- 1.5 FairCare: FairCare B.V. met KvK-nummer 72135514 en/of de aan haar gelieerde ondernemingen, gevestigd en kantoorhoudende te (6825 ML) Arnhem aan de Delta 1E.
- 1.6 Offerte: elk mondeling of Schriftelijk aanbod van FairCare aan de Opdrachtgever.
- 1.7 Opdracht: opdracht van een Opdrachtgever aan FairCare om een Arbeidskracht aan een Opdrachtgever ter beschikking te stellen.
- 1.8 Opdrachtgever: iedere natuurlijke of rechtspersoon die met FairCare contracteert c.q. beoogt te contracteren.
- 1.9 Opdrachtgeverstarief: het door de Opdrachtgever aan FairCare verschuldigde tarief, exclusief toeslagen, kostenvergoedingen en btw. Het tarief wordt per uur gerekend, tenzij anders vermeld.
- 1.10 Overeenkomst: iedere overeenkomst, in welke vorm dan ook tussen een Opdrachtgever en FairCare, elke wijziging daarvan of aanvulling daarop, alsmede alle (rechts)handelingen ter voorbereiding en ter uitvoering van die Overeenkomst door FairCare.
- 1.11 Partijen: verwijzing naar FairCare en de Opdrachtgever tezamen.
- 1.12 Schriftelijk: op schrift gesteld dan wel digitaal ter beschikking gesteld per e-mail met bericht van ontvangst of fax.
- 1.13 Terbeschikkingstelling: de tewerkstelling van een Arbeidskracht door FairCare in het kader van een Overeenkomst, om onder leiding en toezicht van een Opdrachtgever arbeid te verrichten.

Artikel 2 Werkingsfeer

- 2.1 Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op alle Offertes van en Overeenkomsten met FairCare. Deze Algemene Voorwaarden gelden eveneens voor eventuele nadere of vervolgovereenkomsten tussen FairCare en een Opdrachtgever. Een Opdrachtgever wordt geacht met de inhoud hiervan bekend te zijn te zijn en akkoord te zijn (gegaan).
- 2.2 Afwijkingen van deze Algemene Voorwaarden zijn slechts geldig indien deze uitdrukkelijk schriftelijk door Partijen zijn overeengekomen. In dat geval prevaleren de uitdrukkelijk schriftelijk overeengekomen afwijkende bepalingen.
- 2.3 De toepasselijkheid van inkoop- of andere algemene voorwaarden van een Opdrachtgever wordt door FairCare uitdrukkelijk van de hand gewezen. Het verstrekken van een Opdracht aan FairCare houdt automatisch in dat Opdrachtgever de inhoud en toepasselijkheid van deze Algemene Voorwaarden accepteert én dat Opdrachtgever accepteert dat zijn eventuele inkoopvoorwaarden of andere algemene voorwaarden (hoe ook genaamd) niet van toepassing zijn op de Opdracht tussen Opdrachtgever en FairCare.
- 2.4 Voor zover inkoop- of andersoortige algemene voorwaarden van Opdrachtgever toch van toepassing mochten zijn, geldt bij strijdigheid tussen de inhoud van deze Algemene Voorwaarden en de algemene voorwaarden van Opdrachtgever de inhoud van de Algemene Voorwaarden boven de inhoud van de algemene voorwaarden van Opdrachtgever.
- 2.5 Als één of meerdere bepalingen in deze Algemene Voorwaarden op enig moment geheel of gedeeltelijk nietig blijken te zijn of vernietigd worden, dan blijft het overige in deze Algemene Voorwaarden bepaalde volledig van kracht. Partijen zullen alsdan in overleg treden teneinde nieuwe bepalingen ter vervanging van de nietige of vernietigde bepalingen overeen te komen.
- 2.6 Als FairCare niet steeds strikte naleving van deze Algemene Voorwaarden verlangt, betekent dit niet dat de bepalingen daarvan niet van toepassing zijn, of dat FairCare in enigerlei mate het recht zou verliezen om in andere gevallen de strikte naleving van de bepalingen van deze Algemene Voorwaarden te verlangen.
- 2.7 Als FairCare bij één of meerdere Overeenkomsten met een Opdrachtgever afwijkt van deze Algemene Voorwaarden houdt dit niet in dat deze afwijking tevens geldt voor eerdere of latere Overeenkomsten tussen FairCare en deze Opdrachtgever.

Artikel 3 Offertes en totstandkoming Overeenkomst

- 3.1 FairCare is niet gebonden aan een Offerte als een Opdrachtgever redelijkerwijs kan begrijpen dat de Offerte, dan wel een onderdeel daarvan, een kennelijke vergissing of verschrijving bevat.
- 3.2 Er komt een Overeenkomst tot stand wanneer:
 - 3.2.1 FairCare een Offerte heeft afgegeven én de Opdrachtgever deze aanvaardt doch niet eerder nadat FairCare de opdracht schriftelijk heeft bevestigd of wanneer FairCare op verzoek van de Opdrachtgever van start gaat met de uitvoering van de Overeenkomst of
 - 3.2.2 Opdrachtgever een opdracht plaatst bij FairCare én FairCare deze opdracht schriftelijk heeft aanvaard of van start gaat met de uitvoering van de Opdracht.
- 3.3 Alle Offertes van FairCare kunnen op elk moment door FairCare worden herroepen, ook indien de Offerte een termijn voor aanvaarding bevat of nadat de Offerte door Opdrachtgever is geaccepteerd doch FairCare nog niet van start is gegaan met de uitvoering van de Opdracht.

Artikel 4 Duur en beëindiging

- 4.1 Een Overeenkomst wordt aangegaan voor bepaalde of onbepaalde tijd. Een Overeenkomst voor bepaalde tijd is de Overeenkomst die wordt aangegaan:
- óf voor een vaste periode;
 - óf voor een bepaalde periode (bijvoorbeeld de duur van een bepaald project);
 - óf voor een bepaalde periode die een vaste periode niet overschrijdt.
- 4.2 De Overeenkomst voor bepaalde tijd eindigt van rechtswege door het verstrijken van de overeengekomen tijd of doordat een vooraf vastgestelde objectief bepaalde gebeurtenis zich voordoet, tenzij Partijen schriftelijk anders zijn overeengekomen.
- 4.2 Als de Overeenkomst is aangegaan voor duur van minder dan 12 maanden, is Opdrachtgever gehouden om uiterlijk één maand voordat de lopende termijn van de Overeenkomst eindigt, FairCare schriftelijk mede te delen of hij een nieuwe Overeenkomst wenst aan te gaan, tenzij Partijen schriftelijk anders zijn overeengekomen. Deze termijn bedraagt drie maanden als de Overeenkomst is aangegaan voor de duur van 12 maanden of langer, tenzij Partijen schriftelijk anders zijn overeengekomen.. Bij gebreke van tijdige schriftelijke mededeling hiervan, wordt de Overeenkomst verlengd voor onbepaalde tijd, onder dezelfde voorwaarden als waarvoor deze is aangegaan, met dien verstande dat de verlengde Overeenkomst met inachtneming van een opzegtermijn van zes maanden door de Opdrachtgever kan worden opgezegd, tenzij Partijen schriftelijk anders zijn overeengekomen .
- 4.3 Tussentijdse opzegging van de Overeenkomst voor bepaalde tijd is niet mogelijk, tenzij Schriftelijk anders is overeengekomen.
- 4.4 Een Overeenkomst voor onbepaalde tijd eindigt door Schriftelijke opzegging met inachtneming van een opzegtermijn van zes maanden.
- 4.5 Elke Overeenkomst eindigt onmiddellijk na buitengerechtelijke schriftelijke ontbinding of, naar keuze van de Partij die de Overeenkomst wenst te beëindigen, na schriftelijke opzegging onverwijld wegens opzegging op de datum waartegen de opzeggende Partij de Overeenkomst opzegt omdat:
- de andere Partij in verzuim verkeert ter zake de nakoming van één of meerdere van zijn uit de Overeenkomst voortvloeiende verbintenissen of
 - de andere Partij haar bedrijfsvoering staakt, een regeling met al haar crediteuren treft, wordt ontbonden, in liquidatie verkeert en/of haar activiteiten staakt, of
 - de andere Partij een faillissementsaanvraag indient, in staat van faillissement is verklaard, surséance van betaling heeft aangevraagd, in surséance van betaling verkeert of een beroep doet op de WHOA.
- 4.6 Indien FairCare wegens één van de in 4.5 genoemde gronden ontbindt of opzegt, ligt in de gedraging van de Opdrachtgever, waarop de ontbinding of opzegging is gebaseerd, het verzoek van de Opdrachtgever besloten om de Terbeschikkingstelling te beëindigen en leidt dit niet tot enige aansprakelijkheid van FairCare voor de schade die de Opdrachtgever dientengevolge leidt. Ten gevolge van de ontbinding of opzegging zullen alle vorderingen van FairCare op Opdrachtgever onmiddellijk opeisbaar zijn.
- 4.7 Het einde van de Overeenkomst betekent het einde van de Terbeschikkingstelling. Opzegging of ontbinding van de Overeenkomst door de Opdrachtgever houdt in het verzoek van de Opdrachtgever aan FairCare om de lopende Terbeschikkingstelling(en) te beëindigen tegen de datum waarop de Overeenkomst rechtsgeldig is of wordt ontbonden, respectievelijk waartegen de Overeenkomst rechtsgeldig is of wordt opgezegd.
- 4.8 De Terbeschikkingstelling eindigt van rechtswege indien en zodra FairCare de Arbeidskracht niet meer ter beschikking kan stellen doordat de arbeidsovereenkomst of de overeenkomst van opdracht van de Arbeidskracht is geëindigd, deze arbeidsovereenkomst of deze overeenkomst van opdracht niet aansluitend wordt voortgezet ten behoeve van dezelfde Opdrachtgever en FairCare niet in staat is of niet in staat wordt gesteld door Opdrachtgever om deze Arbeidskracht te vervangen. FairCare schiet in dit geval niet toerekenbaar tekort jegens de Opdrachtgever en is evenmin aansprakelijk voor eventuele schade die de Opdrachtgever hierdoor lijdt.

- 4.9 De voorgaande artikelen laten het recht op een beroep op art. 6:265 BW onverlet. In geval van ontbinding van een Overeenkomst geldt dat al hetgeen reeds uit hoofde van de Overeenkomst door Opdrachtgever aan FairCare is betaald niet als ongedaanmakingsverbintenis kan worden teruggevorderd.
- 4.10 Indien door Partijen meerdere Overeenkomsten zijn gesloten, heeft beëindiging van een van deze Overeenkomsten geen gevolgen voor het voortbestaan van of de uitvoering van andere Overeenkomsten tussen FairCare en de Opdrachtgever, tenzij Partijen schriftelijk anders zijn overeengekomen.

Artikel 5 Informatieverplichting Opdrachtgever

- 5.1 De Opdrachtgever erkent dat een behoorlijke uitvoering van de Overeenkomst door FairCare in de regel afhankelijk is van juiste en tijdige aanlevering van documenten en gegevens van de Opdrachtgever. Opdrachtgever verstrekt daarom tijdig alle benodigdheden aan FairCare en verricht tijdig alle handelingen die FairCare nodig heeft voor het uitvoeren van de Overeenkomst, waaronder – maar uitdrukkelijk niet beperkt tot – alle informatie die van invloed kan zijn op de Diensten.
- 5.2 De Opdrachtgever dient FairCare zowel bij het aangaan als gedurende de looptijd van de Overeenkomst te informeren omtrent eventuele bedrijfssluitingen en collectief verplichte vrije dagen, opdat FairCare deze omstandigheid indien mogelijk, deel kan laten uitmaken van de arbeidsovereenkomst of overeenkomst van opdracht met de Arbeidskracht. Indien de Opdrachtgever nalaat om FairCare tijdig te informeren, is de Opdrachtgever gehouden voor de duur van de bedrijfssluiting onverkort aan FairCare het overeengekomen Opdrachtgeverstarief te voldoen over het geldende of gebruikelijke aantal uren en overuren per periode.
- 5.3 De Opdrachtgever staat in voor de juistheid, volledigheid, betrouwbaarheid, deugdelijkheid en rechtmatigheid van de door of namens hem aan FairCare verrichtte handelingen en verstrekte gegevens.
- 5.4 Indien de voor de uitvoering van de Overeenkomst benodigde gegevens niet tijdig aan FairCare zijn verstrekt, of de noodzakelijke handelingen niet tijdig zijn verricht, heeft FairCare het recht de uitvoering van de Overeenkomst op te schorten totdat alle gegevens door de Opdrachtgever zijn verstrekt c.q. zijn geleverd, dan wel heeft FairCare het recht handelingen te (laten) verrichten die ervoor zorgdragen dat FairCare over de hiervoor genoemde benodigdheden beschikt ten behoeve van de uitvoering van de Overeenkomst waarbij de door FairCare te maken kosten voor rekening en risico komen van de Opdrachtgever. Indien de benodigde gegevens niet tijdig aan FairCare zijn verstrekt, heeft FairCare daarnaast het recht de Overeenkomst met onmiddellijke ingang te ontbinden, zonder gehouden te zijn tot vergoeding van enige schade aan de zijde van de Opdrachtgever. De door FairCare gemaakte extra uren en/of extra kosten alsmede overige schade van FairCare die is of zou ontstaan doordat de Opdrachtgever niet heeft voldaan aan de in dit artikel bepaalde informatieverplichting komen volgens de op dat moment gebruikelijke tarieven voor rekening van de Opdrachtgever.

Artikel 6 Werkprocedure

- 6.1 De Opdrachtgever verstrekt FairCare voor aanvang van de Overeenkomst en/of Terbeschikkingstelling een accurate omschrijving van de functie, functie-eisen, werktijden, arbeidsduur, werkzaamheden, arbeidsplaats, arbeidsomstandigheden en de beoogde looptijd van de Terbeschikkingstelling.
- 6.2 FairCare bepaalt aan de hand van de door de Opdrachtgever verstrekte informatie en de haar bekende hoedanigheden, kennis en vaardigheden van de voor Terbeschikkingstelling in aanmerking komende (kandidaat) Arbeidskrachten, welke (kandidaat) Arbeidskrachten zij aan de Opdrachtgever voorstelt ter uitvoering van de Overeenkomst. De Opdrachtgever is gerechtigd de voorgestelde (kandidaat) Arbeidskrachten af te wijzen.
- 6.3 FairCare schiet niet tekort jegens de Opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade, indien de contacten tussen de Opdrachtgever en FairCare voorafgaande aan een mogelijke Overeenkomst om welke reden dan ook niet of niet binnen de door de Opdrachtgever gewenste termijn leiden tot de daadwerkelijke Terbeschikkingstelling van een Arbeidskracht. FairCare is niet aansprakelijk voor schade ten gevolge van het inzetten van Arbeidskrachten die niet blijken te voldoen aan de door de Opdrachtgever gestelde eisen.

Artikel 7 Functie en beloning

- 7.1 De beloning van de Arbeidskracht wordt vastgesteld conform de Cao of conform hieromtrent door FairCare en diens opdrachtnemer gemaakte afspraken, alsmede de van toepassing zijnde wet- en regelgeving, zulks aan de hand van de door de Opdrachtgever verstrekte functieomschrijving.
- 7.2 Als op enig moment blijkt dat die functieomschrijving en de bijbehorende inschaling/tarifiering niet overeenstemt met de werkelijk door de Arbeidskracht uitgeoefende functie, zal de Opdrachtgever aan FairCare onverwijld de juiste functieomschrijving met bijbehorende inschaling aanreiken. De beloning van de Arbeidskracht zal opnieuw worden vastgesteld aan de hand van de nieuwe functieomschrijving. De functieomschrijving en/of inschaling en/of tarifiering kan tijdens de Overeenkomst worden aangepast, als de Arbeidskracht op die aanpassing in redelijkheid aanspraak maakt met een beroep op wet- en regelgeving, de Cao en/of de door FairCare met diens opdrachtnemer gemaakte afspraken.

Als de aanpassing leidt tot een hogere beloning, corrigeert FairCare de beloning van de Arbeidskracht én het Opdrachtgeverstarief dienovereenkomstig. De Opdrachtgever is dit gecorrigeerde Opdrachtgeverstarief vanaf het moment van de uitoefening van de daadwerkelijke functie aan FairCare verschuldigd, al dan niet met terugwerkende kracht.

Artikel 8 Opdrachtgeverstarief

- 8.1 De door de Opdrachtgever aan FairCare verschuldigde vergoeding wordt berekend door het overeengekomen Opdrachtgeverstarief te vermenigvuldigen met de door de Arbeidskracht gewerkte uren of (indien dit aantal hoger is) over de uren waarop FairCare op grond van de Overeenkomst en/of de Algemene Voorwaarden aanspraak heeft. Uren worden per kwartier naar boven afgerond. Eventuele wachttijd waarbij de Arbeidskracht zich beschikbaar dient te houden, geldt als gewerkte tijd. Het Opdrachtgeverstarief wordt tevens vermenigvuldigd met de toeslagen en vermeerderd met de kostenvergoedingen waar de Arbeidskracht op basis van een geldende CAO of geldende wet- en regelgeving aanspraak op kan maken.
- 8.2 FairCare is gerechtigd per 1 januari en per 1 juli van elk kalenderjaar het Opdrachtgeverstarief te indexeren overeenkomstig de CBS prijsindex consumentenprijzen 2015=100, tenzij Partijen schriftelijk anders zijn overeengekomen.
- 8.3 De door de Opdrachtgever aan FairCare te betalen vergoeding (waarvan het Opdrachtgeverstarief deel uitmaakt) wordt vermeerderd met de door FairCare bij einde van de arbeidsovereenkomst tussen FairCare en de Arbeidskracht aan de Arbeidskracht verschuldigde transitievergoeding en/of vergoeding wegens niet (geheel) in acht genomen aanzegtermijn, voor zover de Arbeidskracht hier aanspraak op kan maken ingevolge de wet. Deze vergoedingen zullen door FairCare, separaat van het Opdrachtgeverstarief, één op één aan de betreffende Opdrachtgever worden doorberekend.
- 8.4 Naast het in lid 2 of lid 3 bedoelde geval is FairCare in ieder geval ook gerechtigd om het Opdrachtgeverstarief tijdens de looptijd van de Overeenkomst aan te passen, indien de kosten van de Terbeschikkingstelling stijgen:
- als gevolg van wijziging van de Cao of van de daarbij geregelde lonen of wijziging van de bij de Opdrachtgever geldende cao en/of arbeidsvoorwaardenregeling of de daarbij geregelde lonen of bij wijziging (bijstelling omhoog) van de door FairCare met diens opdrachtnemer overeengekomen vergoeding;
 - als gevolg van wijzigingen in of ten gevolge van wet- en regelgeving, waaronder begrepen wijzigingen in of ten gevolge van de sociale en fiscale wet- en regelgeving, de Cao of enig verbindend voorschrift;
 - als gevolg van een (periodieke) loonsverhoging en/of een (eenmalige) verplichte uitkering, voortvloeiende uit de Cao (waaronder wordt begrepen een initiële cao- loonsverhoging met terugwerkende kracht), de bij de Opdrachtgever geldende cao en/of arbeidsvoorwaardenregeling en/of wet- en regelgeving.

Indien aanpassing van het Opdrachtgeverstarief voortvloeit uit een initiële Cao-loonsverhoging met terugwerkende kracht dan is FairCare tevens gerechtigd tot nafacturering.

8.6 Reiskosten voor woon-/werkverkeer worden standaard vergoed op basis van de op dat moment geldende, door de overheid vastgestelde belastingvrije en premievrije kilometervergoeding. De reiskostenvergoeding is onafhankelijk van het aantal gewerkte uren. Andere regelingen gelden alleen indien schriftelijk overeengekomen. De kosten van overige zakelijke kilometers en overige kosten die in opdracht van de Opdrachtgever worden gemaakt, komen geheel voor rekening van de Opdrachtgever. De kosten voor overige zakelijke kilometers bedragen € 0,30 per kilometer.

8.7 Als de Opdrachtgever niet instemt met betaling van het aangepaste Opdrachtgeverstarief, dan ligt daarin besloten het verzoek van de Opdrachtgever om de Terbeschikkingstelling te beëindigen.

De Terbeschikkingstelling eindigt evenwel pas op het moment dat de arbeidsovereenkomst van of de overeenkomst van opdracht met de Arbeidskracht rechtsgeldig kan worden beëindigd. Tot de datum van beëindiging van de arbeidsovereenkomst of de overeenkomst van opdracht is de Opdrachtgever het aangepaste Opdrachtgeverstarief verschuldigd.

8.7 Iedere aanpassing van het Opdrachtgeverstarief wordt door FairCare zo spoedig mogelijk aan de Opdrachtgever bekend gemaakt en schriftelijk aan de Opdrachtgever bevestigd.

8.8 Indien door enige oorzaak die toerekenbaar is aan de Opdrachtgever de beloning en/of het Opdrachtgeverstarief te laag is vastgesteld, is FairCare gerechtigd ook achteraf met terugwerkende kracht de beloning en het Opdrachtgeverstarief vast te stellen en het Opdrachtgeverstarief dienovereenkomstig met terugwerkende kracht aan te passen en in rekening te brengen. FairCare kan tevens kosten die als gevolg hiervan door FairCare zijn gemaakt bij de Opdrachtgever in rekening brengen. Opdrachtgever vrijwaart FairCare volledig voor de schade van FairCare – waaronder (maar niet beperkt tot) aan FairCare opgelegde boetes, rente of wettelijke verhogingen – indien (achteraf) blijkt dat FairCare de Arbeidskracht een onjuiste beloning heeft toegekend, bijvoorbeeld wegens een onjuiste opgave van de bij de Opdrachtgever gebruikelijke functiewaardering en beloning.

Artikel 9 Facturatie en tijdverantwoording

9.1 Tenzij schriftelijk anders is overeengekomen, geschiedt de tijdverantwoording middels het digitale tijdregistratiesysteem van FairCare. Als de Opdrachtgever ervoor opteert om de tijdverantwoording digitaal te controleren, aan te passen of accorderen dan dient dit binnen 5 dagen na digitale publicatie te zijn gedaan. Na 5 dagen kan FairCare de vooraf ingeplande uren of de door de Arbeidskracht ingevulde uren in rekening brengen.

9.2 FairCare factureert ten minste op basis van het in de Overeenkomst overeengekomen aantal uren dat de Arbeidskracht ter beschikking wordt gesteld aan de Opdrachtgever.

9.3 Als uit de tijdverantwoording blijkt dat de Arbeidskracht meer uren ter beschikking is gesteld aan de Opdrachtgever dan overeengekomen in de Overeenkomst, dan zullen deze uren bij de eerst volgende factuur aan de Opdrachtgever in rekening worden gebracht.

Artikel 10 Betaling

10.1 Tenzij anders overeengekomen, dient betaling van al hetgeen de Opdrachtgever aan FairCare verschuldigd is geworden binnen 30 kalenderdagen na (deel)factuurdatum op een door FairCare aan te geven wijze te zijn voldaan.

10.2 Uitsluitend betaling aan FairCare of aan een door FairCare uitdrukkelijk schriftelijk aangewezen derde werken bevrijdend. Betalingen door de Opdrachtgever aan Arbeidskrachten – onder welke titel dan ook – of het verstrekken van voorschotten aan Arbeidskrachten zijn onverbindend tegenover FairCare en kunnen nimmer grond opleveren voor verrekening of afbetaling uit welke hoofde dan ook.

- 10.3 Indien de Opdrachtgever bezwaren heeft tegen de ontvangen factuur, dan dient de Opdrachtgever deze bezwaren binnen 5 kalenderdagen na dagtekening van de factuur schriftelijk aan FairCare kenbaar te maken, bij gebreke waarvan de juistheid van de factuur komt vast te staan en het recht van Opdrachtgever om te klagen over de inhoud dan wel omvang van de factuur vervalt. De bewijslast betreffende tijdige indiening van de bezwaren/klachten door Opdrachtgever rust op Opdrachtgever.
- 10.4 Opdrachtgever is nimmer gerechtigd zijn verplichtingen jegens FairCare op te schorten en/of te verrekenen met een (al dan niet vermeende) eigen vordering op FairCare.
- 10.5 Indien de Opdrachtgever de factuur niet binnen de betalingstermijn als genoemd in 10.1 voldoet, is de Opdrachtgever van rechtswege in verzuim, zonder dat een voorafgaande ingebrekestelling daartoe is vereist. Opdrachtgever is over hetgeen hij alsdan verschuldigd is vanaf de verzuimdatum een contractuele rente verschuldigd van 2% per maand of een gedeelte van een maand, tenzij de wettelijke handelsrente ex artikel 6:119a BW hoger is, in welk geval de wettelijke handelsrente geldt.

De rente over het opeisbare bedrag zal worden berekend vanaf het moment dat de Opdrachtgever in verzuim is tot het moment van algehele voldoening van het volledig verschuldigde bedrag.

- 10.6 Alle buitengerechtelijke kosten, welke FairCare moet maken ter effectuering van haar rechten, komen geheel voor rekening van de Opdrachtgever.

De vergoeding voor buitengerechtelijke kosten wordt gefixeerd op 15% van de verschuldigde hoofdsom inclusief btw en rente – tenzij FairCare aantoonbaar meer kosten heeft gemaakt – met een minimum van € 500,- per vordering. Deze vergoeding zal steeds, zodra de Opdrachtgever in verzuim is, door de Opdrachtgever verschuldigd zijn en zonder enig nader bewijs in rekening worden gebracht.

Alle gerechtelijke kosten (inclusief kosten van rechtsbijstand), welke FairCare moet maken ter effectuering van haar rechten, komen geheel voor rekening van de Opdrachtgever.

- 10.7 Tenzij door FairCare anders aangegeven, strekken betalingen van de Opdrachtgever steeds eerst in mindering op de verschuldigde kosten en rente (in deze volgorde) en vervolgens in mindering op de hoofdsommen en lopende rente, waarbij oudere vorderingen voor de nieuwe gaan, ongeacht of de Opdrachtgever een andere volgorde voor de toerekening van de betaling aanwijst. FairCare kan volledige aflossing van de hoofdsom weigeren, indien daarbij niet eveneens de opengevallen en lopende rente en incassokosten worden voldaan. Indien het FairCare wenselijk voorkomt en in ieder geval als de Opdrachtgever in gebreke is met enige betalingsverplichting uit welke hoofde dan ook, is FairCare gerechtigd na het aangaan van een Overeenkomst in afwijking van de overeengekomen betalingsregeling, betaling vooraf te verlangen dan wel zekerheidstelling naar genoegzaamheid van FairCare voor de betalingsverplichtingen van de Opdrachtgever te verlangen. De Opdrachtgever dient op eerste verzoek van FairCare daaraan gehoor te geven.
- 10.8 Indien de Overeenkomst met meer dan één Opdrachtgever is gesloten, zijn alle Opdrachtgevers hoofdelijk gehouden tot nakoming van de betalingsverplichtingen uit hoofde van de Overeenkomst (ongeacht de tenaamstelling van de factuur).
- 10.9 Indien de Opdrachtgever niet dan wel niet tijdig aan zijn (betalings)verplichtingen voldoet dan wel geen gevolg geeft aan een verzoek van FairCare tot zekerheidstelling als bedoeld in lid 7 van dit artikel, is FairCare gerechtigd:
- 10.9.1 om de Overeenkomst met de Opdrachtgever geheel of gedeeltelijk te ontbinden zonder dat hiertoe een ingebrekestelling is vereist. In dat geval is de Opdrachtgever, wanneer FairCare hiertoe kosten maakt of op enigerlei wijze schade lijdt als gevolg van de niet-betaling door de Opdrachtgever of de al dan niet gedeeltelijke ontbinding door FairCare, aansprakelijk voor vergoeding van de schade die FairCare ten gevolge hiervan lijdt en kosten in dat kader maakt en dient Opdrachtgever deze te vergoeden of
- 10.9.2 de nakoming van haar verplichtingen jegens de Opdrachtgever uit hoofde van de Overeenkomst geheel of gedeeltelijk op te schorten tot het moment dat Opdrachtgever aan al zijn betalingsverplichtingen jegens FairCare heeft voldaan of naar genoegzaamheid van FairCare zekerheid heeft gesteld voor de nakoming van de betalingsverplichtingen van Opdrachtgever.

Artikel 11 Vrees niet nakoming

- 11.1 Indien na het sluiten van de Overeenkomst FairCare ter kennis gekomen omstandigheden goede grond geven te vrezen dat de Opdrachtgever een van zijn verplichtingen niet, niet juist en/of niet tijdig zal nakomen, waarvan onder meer sprake is in geval van faillissement of surséance van betaling of wanneer een aanvraag tot één van deze maatregelen ten aanzien van de Opdrachtgever aanhangig is, of in geval een besluit tot ontbinding of fusie van de Opdrachtgever is genomen of indien conservatoir of executoriaal beslag op enig deel van het vermogen van de Opdrachtgever is of wordt gelegd, ofwel de Opdrachtgever enige betalingsverplichting jegens FairCare niet nakomt, worden alle betalingsverplichtingen van de Opdrachtgever jegens FairCare uit welke hoofde dan ook direct en volledig en ineens opeisbaar. FairCare is gerechtigd onmiddellijke voldoening ineens van deze opeisbare vorderingen te verlangen dan wel naar genoegzaamheid van FairCare zekerheid te stellen ter zake nakoming van deze opeisbare vorderingen.
- 11.2 FairCare is in het geval van het in 11.1 genoemde bevoegd de nakoming van haar verplichtingen jegens de Opdrachtgever op te schorten, totdat Opdrachtgever aan alle betalingsverplichtingen jegens FairCare heeft voldaan of naar genoegzaamheid van FairCare zekerheid voor de nakoming van al haar betalingsverplichtingen heeft gesteld. Indien FairCare tot opschorting overgaat, is zij op geen enkele manier gehouden tot vergoeding van schade en kosten die daardoor op een of andere wijze ontstaan aan de zijde van de Opdrachtgever.
- 11.3 De Opdrachtgever is aansprakelijk voor alle schade die uit in de in 11.1 en/of 11.2 genoemde omstandigheden voortvloeit aan de zijde van FairCare.

Artikel 12 Vervanging en beschikbaarheid

- 12.1 FairCare is gerechtigd aan de Opdrachtgever ter beschikking gestelde Arbeidskrachten te vervangen door een andere Arbeidskracht onder voortzetting van de Overeenkomst, onder andere met het oog op het bedrijfsbeleid of personeelsbeleid van FairCare, behoud van werkgelegenheid of naleving van geldende wet- en regelgeving, in het bijzonder de toepasselijke Cao en de toepasselijke wettelijke ontslagrichtlijnen.
- 12.2 FairCare schiet niet toerekenbaar tekort jegens de Opdrachtgever en is niet gehouden tot vergoeding van enige schade of kosten aan de Opdrachtgever, indien FairCare om welke reden dan ook een (vervangende) Arbeidskracht niet (meer), althans niet (meer) op de wijze en in de omvang als bij de Overeenkomst of nadien overeengekomen aan Opdrachtgever ter beschikking kan stellen.

Artikel 13 Opschortingsrecht

- 13.1 Opdrachtgever is niet gerechtigd de Terbeschikkingstelling tijdelijk geheel of gedeeltelijk op te schorten, tenzij er sprake is van overmacht in de zin van artikel 6:75 Burgerlijk Wetboek.
- 13.2 In afwijking van lid 1 van dit artikel is opschorting door Opdrachtgever wel mogelijk indien:
- 13.2.1 dit Schriftelijk wordt overeengekomen en daarbij de looptijd van de opschorting is vastgelegd én
- 13.2.2 de Opdrachtgever naar genoegen van FairCare aantoont dat tijdelijk geen werk voorhanden is of de Arbeidskracht niet te werk kan worden gesteld én
- 13.2.3 FairCare jegens de Arbeidskracht met succes een beroep kan doen op uitsluiting van de loondoorbetalingsplicht van FairCare jegens de betreffende Arbeidskracht op grond van een Cao of de arbeidsovereenkomst of de overeenkomst van opdracht tussen FairCare en de Arbeidskracht.
- 13.3 De Opdrachtgever is voor de duur van de opschorting door Opdrachtgever op basis van artikel 13.2 het Opdrachtgeverstarief niet verschuldigd.
- 13.4 Als de Opdrachtgever niet gerechtigd is de Terbeschikkingstelling tijdelijk op te schorten, maar de Opdrachtgever tijdelijk geen werk heeft voor de Arbeidskracht of de Arbeidskracht niet te werk kan stellen, is de Opdrachtgever gehouden voor de duur van de Overeenkomst onverkort aan FairCare het Opdrachtgeverstarief te voldoen over de overeengekomen of gebruikelijke aantal uren.

- 13.5 Als FairCare door omstandigheden, opgekomen buiten schuld en risicosfeer van FairCare, tijdelijk verhinderd is haar verplichtingen na te komen, is FairCare bevoegd de uitvoering van de Overeenkomst voor de duur van de verhindering op te schorten. Eventueel door of namens de Opdrachtgever gestelde aanspraken op tijdsverloop onderhevige betalingszekerheden dienen op eerste verzoek van FairCare overeenkomstig te worden verlengd.
- 13.6 Als FairCare door omstandigheden, opgekomen als hiervoor in 13.5 bedoeld, blijvend verhinderd is haar verplichtingen na te komen, is ieder van Partijen bevoegd de Overeenkomst geheel of gedeeltelijk te ontbinden zonder dat FairCare kan worden gehouden tot vergoeding van schade die Opdrachtgever ten gevolge van een dergelijke ontbinding mocht lijden. Tot de omstandigheden als bedoeld in de vorige zin worden in elk geval doch niet uitsluitend gerekend: oorlog, oorlogsgevaar, oproer, molest, brand, waterschade, overstroming, epidemieën, pandemieën, werkstaking, bedrijfsbezetting, uitsluiting, in- en uitvoerbelemmeringen, overheidsmaatregelen, machinebreuk, storingen in de levering van energie en bedrijfsstoring.

Artikel 14 Arbeidsduur en werktijden

- 14.1 De arbeidsomvang en de werktijden van de Arbeidskracht bij de Opdrachtgever worden voorafgaand aan de Terbeschikkingstelling door Partijen overeengekomen. De werktijden, de arbeidsduur en de rusttijden van de Arbeidskracht zijn gelijk aan de bij de Opdrachtgever ter zake hiervan gebruikelijke tijden en uren, tenzij anders is overeengekomen.

De Opdrachtgever staat er jegens FairCare voor in, dat de arbeidsduur en de rust- en werktijden van de Arbeidskracht voldoen aan de wettelijke vereisten. Opdrachtgever ziet erop toe dat de Arbeidskracht de rechtens toegestane werktijden en de overeengekomen arbeidsomvang niet overschrijdt.

Artikel 15 Goede uitoefening van leiding en toezicht

- 15.1 Opdrachtgever zal zich ten aanzien van de Arbeidskracht bij de uitoefening van het toezicht of de leiding, alsmede met betrekking tot de uitvoering van het werk, gedragen op dezelfde zorgvuldige wijze als waartoe hij ten opzichte van zijn eigen werknemers gehouden is.
- 15.2 Het is Opdrachtgever niet toegestaan de Arbeidskracht op zijn beurt aan een derde 'door te lenen', dat wil zeggen aan een derde ter beschikking te stellen voor het onder toezicht of leiding van deze derde verrichten van werkzaamheden. Onder "doorlening" wordt in dit kader mede verstaan het ter beschikking stellen van de Arbeidskracht aan een aan Opdrachtgever gelieerde (rechts)persoon/entiteit.
- 15.3 Tewerkstelling van de Arbeidskracht in het buitenland door een in Nederland gevestigde Opdrachtgever is alleen mogelijk indien de tewerkstelling in het buitenland schriftelijk is overeengekomen met FairCare.
- 15.4 Opdrachtgever zal aan de Arbeidskracht de schade vergoeden die deze lijdt doordat een aan hem toebehorende zaak, die in het kader van de opgedragen werkzaamheden is gebruikt, is beschadigd of teniet is gegaan. FairCare is tegenover Opdrachtgever niet aansprakelijk voor vergoeding van schade zijdens Opdrachtgever ten gevolge van het (al dan niet onbevoegd) aangaan van verbintenissen door Arbeidskrachten met Opdrachtgever of voor vergoeding van schade zijdens Opdrachtgever ten gevolge van het (al dan niet onbevoegd) door Arbeidskrachten voor Opdrachtgever aangaan of voor Opdrachtgever doen ontstaan van verbintenissen met derden.
- 15.5 Opdrachtgever vrijwaart FairCare voor elke aansprakelijkheid van FairCare als werkgever of opdrachtgever van de Arbeidskracht ter zake vergoeding van (i.) schade aan de zijde van de Arbeidskracht of derden waarvan het ontstaan het gevolg is van of samenhangt met de Terbeschikkingstelling dan wel (ii.) vergoeding van schade aan de zijde van de Arbeidskracht of derden die het gevolg is van en/of samenhangt met en/of ontstaan is tijdens de werkzaamheden van de Arbeidskracht voor Opdrachtgever. Opdrachtgever is gehouden zich afdoende te verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel. Op verzoek van FairCare verstrekt Opdrachtgever een bewijs van verzekering aan FairCare.

Artikel 16 Arbeidsomstandigheden

- 16.1 De Opdrachtgever verklaart zich bekend met het feit dat hij in de Arbeidsomstandighedenwet wordt aangemerkt als werkgever van de Arbeidskracht.
- 16.2 Opdrachtgever is jegens de Arbeidskracht en FairCare verantwoordelijk en aansprakelijk voor de nakoming van de uit artikel 7:658 Burgerlijk Wetboek, de Arbeidsomstandighedenwet en/of de daarmee samenhangende regelgeving voortvloeiende verplichtingen op het gebied van de veiligheid op de werkplek en goede arbeidsomstandigheden in het algemeen.
- 16.3 Opdrachtgever is gehouden om aan de Arbeidskracht en aan FairCare tijdig, in ieder geval zeven werkdagen voor aanvang van de werkzaamheden van de Arbeidskracht, schriftelijk informatie te verstrekken over de verlangde beroepskwalificaties en de specifieke kenmerken van de door de Arbeidskracht voor Opdrachtgever te verrichten werkzaamheden. Opdrachtgever geeft de Arbeidskracht actieve voorlichting met betrekking tot de binnen zijn onderneming/organisatie gehanteerde Risico Inventarisatie en Evaluatie (RI&E).
- 16.4 Indien de Arbeidskracht een bedrijfsongeval overkomt of ziek dan wel arbeidsongeschikt geraakt ten gevolge van de werkzaamheden van de Arbeidskracht voor Opdrachtgever, zal Opdrachtgever, indien wettelijk vereist, de bevoegde instanties hiervan onverwijld op de hoogte stellen en ervoor zorg dragen dat daarvan onverwijld een Schriftelijke rapportage wordt opgemaakt.

In de rapportage wordt de toedracht van het ongeval, ziekte of arbeidsongeschiktheid zodanig vastgelegd, dat daaruit met redelijke mate van zekerheid kan worden opgemaakt of en in hoeverre het ongeval, de ziekte of arbeidsongeschiktheid het gevolg is van het feit dat onvoldoende maatregelen waren genomen ter voorkoming van het ongeval dan wel de ziekte of arbeidsongeschiktheid. Opdrachtgever informeert FairCare onmiddellijk zonder vertraging over het bedrijfsongeval of de ziekte of de arbeidsongeschiktheid van de Arbeidskracht en overlegt een kopie van de opgestelde rapportage.

- 16.5 Opdrachtgever zal aan de Arbeidskracht vergoeden – en FairCare vrijwaren voor de aansprakelijkheid voor – alle schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) die de Arbeidskracht in het kader van of ten gevolge van de uitoefening van zijn werkzaamheden voor Opdrachtgever lijdt, althans indien en voor zover Opdrachtgever en/of FairCare daarvoor aansprakelijk is op grond van de wet. Opdrachtgever is in de in 16.4 beschreven gevallen eveneens gehouden om aan FairCare alle door FairCare ten gevolge hiervan te lijden schade te vergoeden, waaronder het loon of de vergoeding van de Arbeidskracht dat/die FairCare aan de Arbeidskracht (door)betaalt gedurende de periode dat de Arbeidskracht door het in 16.4 genoemde bedrijfsongeval of de in 16.4 genoemde ziekte/arbeitsongeschiktheid niet in staat is om werkzaamheden voor FairCare te verrichten.
- 16.6 Indien het in 16.4 genoemde bedrijfsongeval of de in 16.4 genoemde ziekte/arbeitsongeschiktheid tot de dood van de Arbeidskracht leidt, is Opdrachtgever gehouden tot vergoeding van alle schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) te vergoeden conform artikel 6:108 BW aan de in dat artikel genoemde personen en is Opdrachtgever FairCare te vrijwaren tegen aanspraken van derden voor vergoeding van door deze derden geleden of te lijden schade (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) die verband houdt met het in 16.4 genoemde bedrijfsongeval of de in 16.4 genoemde ziekte/arbeitsongeschiktheid van de Arbeidskracht en/of verband houdt met de dood van de Arbeidskracht.
- Indien FairCare zich tegen de aanspraken van deze derden in of buiten rechte dient te verweren, komen alle hiervoor door FairCare te maken kosten (waaronder die van rechtsbijstand) voor rekening van Opdrachtgever.
- 16.7 De Opdrachtgever zal zich afdoende verzekeren tegen aansprakelijkheid op grond van het bepaalde in dit artikel 16. Op eerste verzoek van FairCare verstrekt de Opdrachtgever een bewijs van verzekering aan FairCare.

Artikel 17 Verificatie- en bewaarplicht Opdrachtgever

- 17.1 Opdrachtgever is verplicht om bij aanvang van de Terbeschikkingstelling van de Arbeidskracht diens identiteit vast te stellen aan de hand van een origineel identiteitsdocument waarop de nationaliteit van de Arbeidskracht is vermeld. Dit identiteitsdocument dient zorgvuldig te worden gecontroleerd op echtheid en geldigheid.
- 17.2 Opdrachtgever behandelt de hem in het kader van de Terbeschikkingstelling ter kennisgenomen persoonlijke gegevens van de Arbeidskracht vertrouwelijk en verwerkt deze in overeenstemming met de bepalingen van de geldende (privacy) wet- en regelgeving. De Opdrachtgever verlangt geen persoonlijke gegevens van FairCare die FairCare op basis van de geldende (privacy) wet- en regelgeving niet mag verstrekken. Opdrachtgever is verantwoordelijk voor de verdere verwerking van de door FairCare aan hem verstrekte persoonlijke gegevens. De Opdrachtgever is er tevens verantwoordelijk voor dat aan FairCare alleen persoonlijke gegevens worden verstrekt indien en voor zover hij hierbij een gerechtvaardigd doel heeft.
- 17.3 Opdrachtgever aan wie door FairCare een vreemdeling in de zin van de Wet arbeid vreemdelingen ter beschikking wordt gesteld, verklaart zich uitdrukkelijk bekend met artikel 15 van deze wet, onder meer inhoudende dat Opdrachtgever bij de aanvang van de arbeid door een vreemdeling een afschrift van het document, zoals bedoeld in artikel 1 van de Wet op de identificatieplicht, van de vreemdeling dient te ontvangen. Opdrachtgever is verantwoordelijk voor een zorgvuldige controle van het eerdergenoemde document en stelt aan de hand daarvan de identiteit van de vreemdeling vast en neemt een afschrift van het document op in zijn administratie. FairCare is niet verantwoordelijk dan wel aansprakelijk voor een eventuele boete die in het kader van de Wet arbeid vreemdelingen of vergelijkbare wet- en regelgeving aan Opdrachtgever wordt opgelegd.
- 17.4 FairCare is niet aansprakelijk voor boetes of vorderingen die Opdrachtgever door het bevoegde gezag worden opgelegd, omdat zij haar verplichtingen als genoemd in dit artikel 17 niet is nagekomen.
- 17.5 Opdrachtgever zal FairCare te allen tijde vrijwaren voor opgelegde boetes aan en aanspraken jegens FairCare wegens het niet nakomen door Opdrachtgever van de in dit artikel 17 genoemde verplichtingen.

Artikel 18 Medezeggenschap

- 18.1 Opdrachtgever is gehouden om de Arbeidskracht die lid is van de ondernemingsraad van FairCare of van de ondernemingsraad van de Opdrachtgever, in de gelegenheid te stellen deze medezeggenschapsrechten uit te oefenen conform wet- en regelgeving.
- 18.2 Indien de Arbeidskracht medezeggenschap uitoefent in de onderneming van de Opdrachtgever, is de Opdrachtgever het Opdrachtgeverstarief ook verschuldigd over de uren waarin de Arbeidskracht onder werktijd werkzaamheden verricht of een opleiding volgt in verband van het uitoefenen van medezeggenschap.

Artikel 19 Verplichtingen en Aansprakelijkheid

- 19.1 Gedurende de looptijd van de Overeenkomst(en) is alleen Opdrachtgever aansprakelijk voor schade die FairCare, Opdrachtgever, de Arbeidskracht en/of derden lijden als gevolg van het handelen en/of nalaten van de Arbeidskracht. FairCare is niet aansprakelijk voor schade of verliezen van de Opdrachtgever als gevolg van het handelen en/of nalaten van de Arbeidskracht. Opdrachtgever vrijwaart FairCare voor elke aansprakelijkheid (inclusief kosten met inbegrip van de daadwerkelijke kosten van rechtsbijstand) – direct of indirect – ter zake vergoeding van de in dit lid bedoelde schaden en/of verliezen.
- 19.2 Opdrachtgever is gehouden om zich afdoende te verzekeren ter dekking van de in dit artikel 19 genoemde aansprakelijkheden.
- 19.3 Indien (i.) in rechte of anderszins komt vast te staan dat FairCare jegens Opdrachtgever aansprakelijk is voor schade die door Opdrachtgever wordt geleden in verband met de (niet) nakoming door FairCare of de Arbeidskracht van de Overeenkomst, of (ii.) in rechte of anderszins komt vast te staan dat FairCare

jegens Opdrachtgever aansprakelijk is voor schade die is ontstaan ten gevolge van een onrechtmatige daad van FairCare of de Arbeidskracht jegens Opdrachtgever, of (iii.) indien in rechte of anderszins komt vast te staan dat FairCare jegens Opdrachtgever anders dan uit Overeenkomst of onrechtmatige daad aansprakelijk is voor schade die door Opdrachtgever wordt geleden ten gevolge van een handeling van FairCare of de Arbeidskracht, dan geldt hieromtrent het volgende:

- a. FairCare is nimmer aansprakelijk voor vergoeding van schade, die is ontstaan doordat FairCare is uitgegaan van door of namens de Opdrachtgever verstrekte onjuiste gegevens/bestanden/ hulpmiddelen en informatie;
- b. FairCare is nimmer aansprakelijk voor vergoeding van door de Opdrachtgever geleden gevolgschade, gederfde winst, gemiste inkomsten, gemiste omzet, gemiste besparingen, schade door bedrijfs- en andersoortige stagnatie;
- c. de aansprakelijkheid van FairCare, inclusief een eventuele betalingsverplichting uit hoofde van een ongedaanmakingsverbintenis en een eventuele betalingsverplichting uit hoofde van artikel 6:230 BW, tegenover Opdrachtgever is te allen tijde beperkt tot het bedrag dat de aansprakelijkheidsverzekering van FairCare in voorkomend geval uitkeert;
- d. in het geval de aansprakelijkheidsverzekering van FairCare – om welke reden dan ook – niet tot uitkering overgaat, geldt dat de aansprakelijkheid van FairCare, inclusief een eventuele betalingsverplichting op basis van artikel 6:230 en/of artikel 6:271 BW, beperkt is tot de hoogte van de laatste drie door de Opdrachtgever uit hoofde van een Overeenkomst voor de Terbeschikkingstelling van de betreffende Arbeidskracht betaalde facturen tezamen, waarbij geldt dat de totale aansprakelijkheid van FairCare en de aan haar gelieerde vennootschappen te allen tijde is beperkt tot maximaal een bedrag van € 75.000,- per jaar, ongeacht de grondslag voor de aansprakelijkheid van FairCare en het aantal schadeveroorzakende gebeurtenissen.
- e. Alle werknemers en/of opdrachtnemers van FairCare kunnen zich tegenover Opdrachtgever en zo nodig ook tegenover derden op gelijke voet als FairCare beroepen op de bovenstaande aansprakelijkheid beperkende bepalingen.

19.5 Schade waarvoor FairCare aansprakelijk gehouden kan worden, dient zo spoedig mogelijk doch uiterlijk binnen 48 uur na het ontstaan daarvan schriftelijk aan FairCare gemeld te worden, op straffe van verval van het recht op vergoeding van deze schade. Deze termijn geldt niet indien de Opdrachtgever aannemelijk kan maken dat de schade wegens gegronde reden niet eerder gemeld kon worden. Ongeacht het tijdstip waarop de schade is gemeld, vervalt de daarmee samenhangende aansprakelijkheidsvordering jegens FairCare binnen 12 maanden nadat Opdrachtgever bekend is geraakt met het schade toebrengende feit of hiermee redelijkerwijs bekend had kunnen zijn en er binnen deze termijn van 12 maanden in rechte geen aansprakelijkheidsvordering jegens FairCare is ingesteld.

Artikel 20 Overname Arbeidskrachten

20.1 Voor het bepaalde in dit artikel 20 wordt onder het aangaan van een arbeidsverhouding met een Arbeidskracht verstaan:

- het aangaan van een arbeidsovereenkomst, een overeenkomst tot aanneming van werk en/of een overeenkomst van opdracht door de Opdrachtgever met een Arbeidskracht;
- het laten ter beschikking stellen van de betreffende Arbeidskracht door een derde buiten FairCare om (bijvoorbeeld door een andere uitzendonderneming);
- het aangaan van een arbeidsverhouding respectievelijk overeenkomst van opdracht door de Arbeidskracht met een derde, waarbij de Opdrachtgever en die derde in een groep zijn verbonden (als bedoeld in artikel 2:24b Burgerlijk Wetboek) dan wel deze derde en Opdrachtgever op een andere wijze aan elkander gelieerd zijn.

20.2 Voor het bepaalde in dit artikel wordt onder Arbeidskracht tevens verstaan:

- de (aspirant-) Arbeidskracht die bij FairCare is ingeschreven;



- de (aspirant-) Arbeidskracht die door FairCare is voorgesteld aan Opdrachtgever;
 - de Arbeidskracht wiens Terbeschikkingstelling voor het aangaan van de arbeidsverhouding met Opdrachtgever is geëindigd.
- 20.3 Opdrachtgever zal geen arbeidsverhouding met de Arbeidskracht aangaan zo lang de arbeids-overeenkomst of overeenkomst van opdracht van de Arbeidskracht met FairCare niet is geëindigd en zo lang de Overeenkomst tussen Partijen niet dan wel niet rechtsgeldig door opzegging of ontbinding is geëindigd.
- 20.4 Opdrachtgever brengt FairCare schriftelijk op de hoogte van zijn voornemen om met de Arbeidskracht een arbeidsverhouding aan te gaan.
- 20.5 Opdrachtgever is niet gerechtigd een arbeidsverhouding aan te gaan met de Arbeidskracht, behalve indien en voor zover de eventuele overname geschiedt in onderling overleg met FairCare en overeenkomstig de hieromtrent door FairCare eventueel gestelde voorwaarden. Het aangaan van een arbeidsverhouding met de Arbeidskracht zonder voorafgaand overleg met FairCare is derhalve niet toegestaan.

Doet Opdrachtgever zulks toch zonder voorafgaand overleg met FairCare en/of zonder inachtneming van de hieromtrent door FairCare gestelde voorwaarden, is Opdrachtgever gehouden om alle hierdoor voor FairCare ontstane schade te vergoeden.

- 20.6 Het is het doel van Partijen om de eventuele overname te verbinden aan een redelijke, door Opdrachtgever aan FairCare te betalen redelijke overnamevergoeding. Tenzij Partijen hieromtrent schriftelijk anders overeenkomen of zijn overeengekomen, is de hoogte van een redelijke overnamevergoeding wordt door FairCare bepaald aan de hand van wat in de uitzend- en detacheerbranche gebruikelijk is, met in aanmerking genomen het marktsegment waarin Opdrachtgever opereert, (mede) met in acht name van de kosten die FairCare heeft gemaakt in het kader van de werving & selectie, opleiding en administratie in relatie tot de duur van de Terbeschikkingstelling.
- 20.7 Indien Opdrachtgever een arbeidsverhouding aangaat met de Arbeidskracht binnen twaalf maanden nadat diens Terbeschikkingstelling (ongeacht of deze was gebaseerd op een Overeenkomst voor bepaalde of onbepaalde tijd) aan Opdrachtgever is geëindigd, is Opdrachtgever tevens de in artikel 20.6 genoemde redelijke overnamevergoeding verschuldigd, tenzij Partijen hieromtrent schriftelijk anders overeenkomen of zijn overeengekomen.
- 20.8 Het bepaalde in dit artikel 20 geldt zowel in het geval Opdrachtgever de Arbeidskracht – rechtstreeks of via derden – heeft benaderd als wanneer de Arbeidskracht – rechtstreeks of via derden – Opdrachtgever hieromtrent heeft benaderd.
- 20.9 Indien de Opdrachtgever handelt in strijd met artikel 20.3 en 20.5 verbeurt hij een boete van € 50.000 en van € 500 voor iedere dag of dagdeel dat de overtreding van het bepaalde in artikel 20.3 en 20.5 blijft voortduren. Deze boete is zonder nadere ingebrekestelling direct opeisbaar. Bij uitblijven van betaling van de boete komen de incassokosten, buitengerechtelijke kosten en de kosten van een eventuele gerechtelijke procedure geheel voor rekening van de Opdrachtgever. FairCare is daarnaast gerechtigd om nakoming van het bepaalde in artikel 20.3 en 20.5 te vorderen en om vergoeding van door haar ten gevolge hiervan te lijden schade te vorderen.

Artikel 21 Intellectuele en industriële eigendom

- 21.1 FairCare zal de Arbeidskracht op eerste verzoek van Opdrachtgever, een Schriftelijke verklaring laten ondertekenen teneinde – voor zover nodig en mogelijk – te bewerkstelligen c.q. bevorderen, dat alle rechten van intellectuele en industriële eigendom op de resultaten van de werkzaamheden van de Arbeidskracht voor Opdrachtgever toekomen respectievelijk (zullen) worden overgedragen aan Opdrachtgever. Indien FairCare in verband hiermee een vergoeding verschuldigd is aan de Arbeidskracht of anderszins kosten dient te maken, is Opdrachtgever een hieraan gelijke vergoeding c.q. gelijke kosten verschuldigd aan FairCare.

- 21.2 Het staat Opdrachtgever vrij om rechtstreeks een overeenkomst met de Arbeidskracht aan te gaan of hem een verklaring ter ondertekening voor te leggen ter zake van de in lid 1 van dit artikel bedoelde intellectuele en industriële eigendomsrechten. Opdrachtgever informeert FairCare over zijn voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de ter zake opgemaakte overeenkomst /verklaring aan FairCare.
- 21.3 FairCare is jegens Opdrachtgever niet aansprakelijk voor betaling van een boete of dwangsom die de Arbeidskracht verbeurt of voor vergoeding van eventuele schade van Opdrachtgever die hij leidt ten gevolge van het feit dat de Arbeidskracht zich jegens Opdrachtgever beroept op enig recht van intellectuele en/of industriële eigendom.

Artikel 22 Geheimhouding

- 22.1 FairCare en Opdrachtgever zullen geen vertrouwelijke informatie van of over de andere Partij, diens activiteiten en relaties, die hen ter kennis is gekomen ingevolge de opdracht, verstrekken aan derden, tenzij – en alsdan voor zover – verstrekking van die informatie nodig is om de Overeenkomst naar behoren te kunnen uitvoeren of op hen een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
- 22.2 FairCare zal op verzoek van Opdrachtgever de Arbeidskracht verplichten geheimhouding te betrachten omtrent al hetgeen hem bij het verrichten van de werkzaamheden voor Opdrachtgever bekend of gewaar wordt, tenzij op de Arbeidskracht een wettelijke plicht tot bekendmaking rust.
- 22.3 Het staat Opdrachtgever vrij om de Arbeidskracht rechtstreeks te verplichten tot geheimhouding. Opdrachtgever informeert FairCare over zijn voornemen daartoe en verstrekt een afschrift van de ter zake opgemaakte verklaring/overeenkomst aan FairCare.
- 22.4 FairCare is niet aansprakelijk voor een boete, dwangsom of eventuele schade van de Opdrachtgever als gevolg van schending van een door Opdrachtgever aan de Arbeidskracht opgelegde geheimhoudingsplicht.

Artikel 23 Toepasselijk recht en forumkeuze

- 23.1 Op deze Algemene Voorwaarden en de Overeenkomsten is Nederlands recht van toepassing.
- 23.2 Alle geschillen die voortvloeien uit of samenhangen met een rechtsverhouding tussen FairCare en Opdrachtgever zullen in eerste aanleg bij uitsluiting worden beslecht door de bevoegde rechter van de rechtbank Gelderland, tenzij dwingendrechtelijke bepalingen zich daartegen verzetten. Desalniettemin heeft FairCare te allen tijde het recht het geschil voor te leggen aan de volgens de wet bevoegde rechter.